






Les visites médicales non périodiques

Les autres examens assurés par le médecin du travail

Indépendamment des examens d'aptitude à l'embauche et périodiques (SIR) ainsi que des visites d'information et de prévention (VIP), le travailleur peut bénéficier **d'autres examens réalisés par le médecin du travail.**



Les autres types de visites médicales

Type de visite	À la demande de qui ?	Quand ?	Finalité ?
Visite médicale de pré-reprise	<ul style="list-style-type: none"> . Médecin traitant . Médecin du travail . Médecin conseil CPAM . Salarié 	Pendant un arrêt de travail d'une durée de plus de 3 mois.	Sauf opposition du salarié , le médecin du travail informe l'employeur et le médecin conseil de ses recommandations en vue de favoriser le maintien dans l'emploi du salarié.
Visite médicale de reprise Seule cette visite de reprise met fin à la suspension du contrat de travail	Employeur dès qu'il a connaissance de la date de la fin de l'arrêt de travail <ul style="list-style-type: none"> . Après un congé de maternité ou une absence pour maladie professionnelle . Après une absence d'au moins 30 jours pour cause d'accident du travail, . Après une absence d'au moins 60 jours pour maladie ou d'accident non professionnel. . Classement en invalidité 2 	<ul style="list-style-type: none"> . Le jour de la reprise effective du travail . Et au plus tard dans un délai de 8 jours qui suivent la reprise effective du travail. 	<ul style="list-style-type: none"> . Vérifier si l'état de santé du salarié est compatible avec le poste de travail du salarié. . Examiner les propositions d'aménagement faites par l'employeur à la suite des préconisations émises lors de la visite de pré-reprise. . Préconiser aménagement, adaptation de poste ou reclassement. . Emettre le cas échéant un avis d'aptitude 
Visite médicale à la demande de l'employeur	Sur demande de l'employeur	Lors d'une problématique ciblée	Solliciter l'avis du médecin du travail. 
Visite médicale à la demande du salarié	Sur demande du salarié La demande du salarié ne peut motiver aucune sanction.	Par exemple : . Anticipation d'un risque d'aptitude	Par exemple : . Engager une démarche de maintien dans l'emploi et bénéficier d'un accompagnement personnalisé. 
Visite médicale à la demande du médecin du travail	Sur demande du médecin du travail	Pour tout travailleur le nécessitant	